

Số: 12 /2011/TT-BLĐTBXH

Hà Nội, ngày 26 tháng 4 năm 2011

THÔNG T-

**H- ớng dẫn thực hiện mức l- ơng tối thiểu chung đối với
công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà n- ớc làm chủ sở hữu**

Căn cứ Nghị định số 22/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2011 của Chính phủ quy định mức l- ơng tối thiểu chung;

Căn cứ Nghị định số 186/2007/NĐ-CP ngày 25 tháng 12 năm 2007 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Lao động - Th- ơng binh và Xã hội;

Bộ Lao động - Th- ơng binh và Xã hội h- ớng dẫn thực hiện mức l- ơng tối thiểu chung đối với công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà n- ớc làm chủ sở hữu nh- sau:

Điều 1. Phạm vi và đối t- ợng áp dụng

Ng- ời lao động làm việc theo hợp đồng lao động; thành viên Hội đồng thành viên (hoặc Chủ tịch công ty), Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán tr- ợng (không bao gồm Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán tr- ợng làm việc theo hợp đồng) trong các công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, bao gồm:

1. Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên thuộc các Bộ, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

2. Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên được chuyển đổi từ Tổng công ty, Công ty mẹ của Tổng công ty, Tập đoàn kinh tế do Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng các Bộ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương quyết định chuyển đổi, phê duyệt điều lệ tổ chức hoạt động.

3. Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên thuộc các Tập đoàn kinh tế, Tổng công ty do Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng các Bộ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương quyết định thành lập, chuyển đổi và phê duyệt điều lệ tổ chức hoạt động.

Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu quy định tại khoản 1, 2 và khoản 3 nêu trên sau đây gọi tắt là công ty.

Điều 2. □p dụng mức l- ơng tối thiểu chung để tính các mức l- ơng

Công ty áp dụng mức l- ơng tối thiểu chung 830.000 đồng/tháng để tính các mức l- ơng, mức phụ cấp l- ơng kể từ ngày 01 tháng 5 năm 2011 nh- sau:

1. Căn cứ mức l- ơng tối thiểu chung và hệ số l- ơng trong các thang l- ơng, bảng l- ơng và phụ cấp l- ơng quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP, Nghị

định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ, công ty tính lại mức l-ơng, phụ cấp l-ơng làm cơ sở đóng, h-ởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế; tiền l-ơng ngừng việc; nghỉ ngày lễ; nghỉ hàng năm và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

2. Việc tính mức l-ơng trong các thang l-ơng, bảng l-ơng và phụ cấp l-ơng đ-ợc thực hiện nh- sau: lấy hệ số l-ơng cấp bậc theo chức danh nghề, công việc; hệ số l-ơng chuyên môn, nghiệp vụ; hệ số l-ơng chức vụ đ-ợc xếp, phụ cấp l-ơng, hệ số chênh lệch bảo l-u (nếu có) nhân với mức l-ơng tối thiểu chung 830.000 đồng/tháng.

Điều 3. □p dụng mức l-ơng tối thiểu chung để tính trợ cấp

Công ty áp dụng mức l-ơng tối thiểu chung 830.000 đồng/tháng để tính trợ cấp đối với lao động dôi dư theo Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 của Chính phủ quy định chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu nh- sau:

1. Tính trợ cấp mất việc làm, hỗ trợ thêm cho thời gian làm việc trong khu vực nhà n-ớc từ ngày 01 tháng 5 năm 2011 trở đi và trợ cấp đi tìm việc làm đối với ng-ời lao động dôi d- thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động, nhận trợ cấp mất việc làm, hỗ trợ thêm theo quy định tại khoản 4, Điều 3 và Điều 4 Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 của Chính phủ.

Khi thực hiện các khoản trợ cấp, hỗ trợ thêm nêu trên thì công ty bổ sung thêm các cột t-ơng ứng để tính thời gian làm việc thực tế trong khu vực nhà n-ớc và tính trợ cấp mất việc làm vào biểu số 9, 9a và biểu số 10 ban hành kèm theo Thông t- số 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Bộ Lao động-Th-ơng binh và Xã hội.

2. Tính trợ cấp thêm từ ngày 01 tháng 5 năm 2011 trở đi đối với ng-ời lao động dôi d- thuộc diện nghỉ h- u tr- ớc tuổi theo quy định tại điểm b, khoản 2, Điều 3 Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 của Chính phủ.

Điều 4. □p dụng mức l-ơng tối thiểu chung để tính tiền l-ơng ở một số công ty, tổ chức khác

1. Công ty mẹ - Tập đoàn kinh tế nhà n-ớc trong thời gian ch- a xây dựng đ-ợc hệ thống thang l-ơng, bảng l-ơng theo quy định tại Nghị định số 101/2009/NĐ-CP ngày 05 tháng 11 năm 2009 của Chính phủ về thí điểm thành lập, tổ chức, hoạt động và quản lý tập đoàn kinh tế nhà n-ớc, công ty nhà n-ớc ch- a chuyển đổi thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam, Ngân hàng phát triển Việt Nam và các tổ chức, đơn vị hiện đang áp dụng chế độ tiền l-ơng nh- công ty nhà n-ớc, thì từ ngày 01 tháng 5 năm 2011 căn cứ vào mức l-ơng tối thiểu chung 830.000 đồng/tháng để tính lại mức tiền l-ơng trong thang l-ơng, bảng l-ơng, mức phụ cấp l-ơng và các chế độ trợ cấp của ng-ời lao động theo quy định tại Thông t- này; tiếp tục áp dụng hệ số điều chỉnh tiền l-ơng tăng thêm so với mức l-ơng tối thiểu chung để xác định đơn giá tiền l-ơng,

quỹ tiền l-ơng của Hội đồng quản trị (hoặc Hội đồng thành viên), Tổng Giám đốc (Giám đốc), trong đó:

a) Nếu bảo đảm các điều kiện quy định tại Điều 4 Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ và điểm b, khoản 1, mục III Thông t- số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Lao động - Th-ơng binh và Xã hội thì được áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm không quá 1,1 lần so với mức lương tối thiểu chung;

b) Trường hợp bảo đảm các điều kiện quy định tại Điều 4 Nghị định số 206/2004/NĐ-CP, điểm b, khoản 1, mục III Thông t- số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05 tháng 01 năm 2005 của Bộ Lao động - Th-ơng binh và Xã hội và có lợi nhuận kế hoạch cao hơn từ 5% trở lên so với lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề thì áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm tối đa không quá 1,7 lần so với mức lương tối thiểu chung.

2. Đối với Ban quản lý dự án đầu t- xây dựng (trừ Ban quản lý dự án đầu t- xây dựng thuộc công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà n-ớc làm chủ sở hữu) tr-ớc đây đ-ợc thành lập theo quy định tại Nghị định số 52/1999/NĐ-CP ngày 08 tháng 7 năm 1999, Nghị định số 16/2005/NĐ-CP ngày 07 tháng 02 năm 2005, Nghị định số 112/2006/NĐ-CP ngày 29 tháng 9 năm 2006 của Chính phủ và hiện nay theo Nghị định số 12/2009/NĐ-CP ngày 12 tháng 02 năm 2009 của Chính phủ về quản lý dự án đầu t- xây dựng công trình, tùy theo quy mô, tính chất quan trọng của từng công trình và khả năng tiết kiệm chi phí đ-ợc áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm so với mức l-ơng tối thiểu chung làm cơ sở lập quỹ tiền l-ơng, bảo đảm không làm tăng thêm chi phí quản lý của Ban quản lý dự án theo nguyên tắc nh- sau:

a) Đối với các Ban quản lý dự án quan trọng quốc gia hoặc dự án đầu t- xây dựng công trình thuộc nhóm A quy định tại Phụ lục số 1 ban hành kèm theo Nghị định số 12/2009/NĐ-CP nêu trên đ-ợc áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm không quá 1,7 lần so với mức l-ơng tối thiểu chung.

b) Đối với các Ban quản lý dự án đầu t- xây dựng công trình thuộc nhóm B và nhóm C quy định tại Phụ lục số 1 ban hành kèm theo Nghị định số 12/2009/NĐ-CP nêu trên đ-ợc áp dụng hệ số điều chỉnh tăng thêm không quá 1,1 lần so với mức l-ơng tối thiểu chung.

3. Đối với công ty cổ phần và công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên đ-ợc chuyển đổi từ công ty nhà n-ớc hoặc công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà n-ớc làm chủ sở hữu đang vận dụng thang l-ơng, bảng l-ơng và chế độ phụ cấp l-ơng do Nhà n-ớc quy định đối với công ty nhà n-ớc tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP, Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ thì áp dụng mức l-ơng tối thiểu chung quy định tại Điều 1 Nghị định số 22/2011/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2011 của Chính phủ để tính lại mức l-ơng, phụ cấp l-ơng trong thang l-ơng, bảng l-ơng, phụ cấp l-ơng làm căn cứ tính đóng, h-ởng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế; tiền l-ơng ngừng việc, nghỉ ngày lễ, nghỉ hàng năm và các chế độ khác đối với ng-ời lao động theo quy định của pháp luật lao động.

Điều 5. Điều khoản thi hành

1. Thông t- này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15 tháng 6 năm 2011. Bãi bỏ Thông t- số 06/2010/TT-BLĐTBXH ngày 07 tháng 4 năm 2010 của Bộ Lao động-Th- ơng binh và Xã hội h- ớng dẫn thực hiện mức l- ơng tối thiểu chung đối với công ty nhà n- ớc và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà n- ớc sở hữu 100% vốn điều lệ.

2. Mức tiền l- ơng trong hệ thống thang l- ơng, bảng l- ơng, mức phụ cấp l- ơng và các chế độ trợ cấp của các đối t- ượng quy định tại Thông t- này, từ ngày 01 tháng 5 năm 2011 đ- ợc tính theo mức l- ơng tối thiểu chung 830.000 đồng/tháng.

3. Khi thực hiện mức l- ơng tối thiểu chung quy định tại Thông t- này thì mức tiền chi cho bữa ăn giữa ca tính theo ngày làm việc trong tháng cho một ng- ời lao động trong các công ty, tổ chức, đơn vị quy định Điều 1 và khoản 1, khoản 2 Điều 4 Thông t- này không đ- ợc v- ợt quá 620.000 đồng/tháng. Việc thực hiện chế độ ăn giữa ca theo h- ớng dẫn tại Thông t- số 22/2008/TT-BLĐTBXH ngày 15 tháng 10 năm 2008 của Bộ Lao động-Th- ơng binh và Xã hội h- ớng dẫn thực hiện chế độ ăn giữa ca trong công ty nhà n- ớc.

4. Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung - ơng, Chủ tịch Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Chủ tịch Hội đồng quản trị công ty mẹ trong Tập đoàn kinh tế nhà n- ớc và Tổng công ty nhà n- ớc có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc kiểm tra các công ty thực hiện theo đúng quy định của Thông t- này.

Trong quá trình thực hiện nếu có v- ướng mắc, đề nghị phản ánh về Bộ Lao động - Th- ơng binh và Xã hội để h- ớng dẫn bổ sung kịp thời./.

Nơi nhận:

- Thủ t- ớng và các Phó Thủ t- ớng Chính phủ;
- Văn phòng Quốc hội;
- Văn phòng Chủ tịch n- ớc;
- Văn phòng Chính phủ;
- Văn phòng Trung - ơng và các Ban của Đảng;
- Các Bộ, các cơ quan ngang Bộ, các cơ quan trực thuộc CP;
- Văn phòng BCĐ TW về phòng, chống tham nhũng;
- UBND Tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện kiểm sát nhân dân tối cao;
- Kiểm toán Nhà n- ớc;
- Cơ quan TW các đoàn thể và các Hội;
- Sở Tài chính tỉnh, TP trực thuộc TW;
- Sở LĐTBXH tỉnh, thành phố trực thuộc TW;
- Các Tập đoàn kinh tế và tổng công ty hạng đặc biệt;
- Cục Kiểm tra văn bản (Bộ T- pháp);
- Đăng Công báo;
- Website của Chính phủ;
- Website của Bộ LĐTBXH;
- L- u VP, LĐTL, PC.

**KT. BỘ TR- ƯỞNG
THỨ TR- ƯỞNG**

(Đã ký)

Phạm Minh Huân